



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๒๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง (๑) หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
(๓) แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการเพิ่มขึ้น
ร้อยละ ๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔)
๒. ตัวอย่างคำสั่งยกเลิกและคำสั่งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการอัตราใหม่
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป
๓. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดการปรับเงินค่าตอบแทน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ
พนักงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
๔. ตัวอย่างคำสั่งให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ แจ้งว่าคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ เห็นชอบ
การปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษา โดยนำบัญชีอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นฐานในการคำนวณในปีที่ ๑ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
เป็นต้นไป ส่งผลให้ผู้มีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับค่าตอบแทนแรกบรรจุรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
มีรายได้ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท และผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง) ได้รับการปรับรายได้เพิ่มตามระดับคุณวุฒิเช่นเดียวกัน
รวมทั้งการชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบ ประกอบกับคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้มีประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕
ตามที่อ้างถึง ๒ แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการฉบับดังกล่าวข้างต้น
เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแนวทางการ
ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

/๑. ให้ส่วนราชการ.....

๑. ให้ส่วนราชการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ข้อ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และจัดทำบัญชีรายละเอียดการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการในสังกัดที่อยู่ในเกณฑ์ข้างต้น ตามตัวอย่างสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ไม่ต้องจัดทำเป็นคำสั่ง) เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วส่งให้งานการเงินของหน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานการเบิกจ่าย และส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑ ชุด ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๒. ให้ยกเลิกคำสั่งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ ที่มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และออกคำสั่งให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป แทน ตามตัวอย่างสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๓. ให้ส่วนราชการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานราชการ (ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จัดจ้าง) และชดเชยค่าตอบแทนให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อน วันประกาศ (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕) โดยจัดทำเป็นบัญชีรายละเอียดการปรับค่าตอบแทนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ ในสังกัดที่อยู่ในเกณฑ์ข้างต้น (ไม่ต้องจัดทำเป็นคำสั่ง) ตามตัวอย่างสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้ส่งงานการเงินของหน่วยงานใช้เป็นหลักฐานการเบิกจ่าย และส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑ ชุด ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน และใช้เป็นข้อมูลในการโอนเงินให้ส่วนราชการในการเบิกจ่ายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโสภณ เมฆธน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙, ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง/และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค



ที่ นร ๑๐๐๘.๕ /๒๒

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

เรียน (กระทรวง กรม มหาวิทยาลัย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

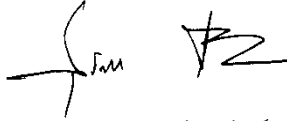
ด้วยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการปรับอัตราค่าตอบแทน แรกบรรจุพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานราชการ โดยนำบัญชีอัตราเงินเดือน แรกบรรจุของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นฐานในการคำนวณในปีที่ ๑ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เสนอ ซึ่งส่งผลให้ผู้มีคุณวุฒิ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปได้รับค่าตอบแทนแรกบรรจุรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวมีรายได้ ไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท และผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (มัธยมศึกษาตอนต้น/มัธยมศึกษาตอนปลาย ปวช. และ ปวส.) ได้รับการปรับรายได้เพิ่มขึ้นตามระดับคุณวุฒิเช่นเดียวกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งการชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบของพนักงานราชการ โดยให้มีผลใช้บังคับ พร้อมกับการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุดังกล่าว

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) จึงได้ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ และกำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการตามประกาศ คพร. เรื่อง ค่าตอบแทน ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับมติ คณะรัฐมนตรีดังกล่าว รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนเพื่อชดเชยให้พนักงานราชการที่ได้รับผลกระทบอยู่ก่อน มาตรการนี้มีผลใช้บังคับด้วย และเพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มี ความชัดเจนในทางปฏิบัติ ตามรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

อนึ่ง สำหรับงบประมาณที่จะใช้จ่ายเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานราชการ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ รวมทั้งการชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบของ พนักงานราชการ ให้ส่วนราชการใช้จากเงินเหลือจ่ายของแต่ละส่วนราชการเป็นลำดับแรกก่อน หากไม่เพียงพอให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ งบกลาง รายการ ค่าใช้จ่ายการปรับเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ และงบกลาง รายการ เงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ เป็นลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุชาดา รังสินันท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๓ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๕ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐโดยให้ปรับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในสัดส่วนร้อยละห้า และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เพื่อให้พนักงานราชการมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น จึงเห็นสมควรปรับปรุงบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่

(๑) ข้อ ๔ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จนถึงวันที่

๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

(๒) ข้อ ๓ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้พนักงานราชการซึ่งได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบบาท

กรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละแปดพันห้าร้อยสิบบาท ให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละแปดพันห้าร้อยสิบบาท

ข้อ ๕ ในกรณีที่การจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

ข้อ ๖ ในกรณีที่การจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับของกลุ่มงานนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันห้าร้อยบาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบบาท

กรณีที่พนักงานได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละเก้าพันบาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว

หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			๑ เมย ๒๕๕๕	ตั้งแต่ ๑ มค ๒๕๕๕
๑	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๗,๙๑๐	๒๔,๗๐๐
๒	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๖,๕๓๐	๒๒,๘๐๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดระยะเวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาชีพเฉพาะ	๑๗,๙๑๐	๒๔,๗๐๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดระยะเวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาชีพเฉพาะ	๑๗,๙๑๐	๒๔,๗๐๐
๕	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๓,๒๕๐	๑๙,๘๙๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๒,๒๓๐	๑๘,๓๖๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาชีพเฉพาะ	๑๓,๙๒๐	๒๐,๕๗๐

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			๑ เมย ๒๕๕๔	ตั้งแต่ ๑ มค ๒๕๕๕
๘	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาชีพเฉพาะ	๑๑,๘๘๐	๑๖,๒๓๐
๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๐,๘๕๐	๑๕,๑๙๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๐,๐๑๐	๑๔,๐๒๐
๑๑	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี 	เทคนิคพิเศษ	๑๒,๘๕๐	๑๗,๙๙๐
๑๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	บริการ/ เทคนิค	๘,๙๕๐	๑๑,๑๖๐

ลำดับ	คุณสมบัติที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			๑ เมย ๒๕๕๔	ตั้งแต่ ๑ มค ๒๕๕๕
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	บริการ/ เทคนิค	๘,๑๖๐	๑๐,๓๗๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า กรณีกลุ่มงานเทคนิคที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะ ของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบัน การศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทน	บริการ/ เทคนิค	๗,๓๗๐	๙,๑๕๐
๑๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า	บริการ	๖,๔๑๐	๘,๓๐๐

แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

(ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕ / ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

เพื่อให้การดำเนินการบริหารพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีความชัดเจนในทางปฏิบัติและส่วนราชการสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จึงได้กำหนดแนวทางดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ดังนี้

(๑) ปรับปรุงบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

(๒) กำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐและให้ปรับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในสัดส่วนร้อยละห้า และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ ที่บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น

(๓) กำหนดค่าตอบแทนเพื่อชดเชยผู้ได้รับผลกระทบที่อยู่ก่อนมาตรการนี้มีผลใช้บังคับ

โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานราชการเพิ่มขึ้นในสัดส่วนร้อยละ ๕ ให้สอดคล้องกับการปรับค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ **ระยะที่หนึ่ง** ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ตามประกาศฯ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๒ (๑) ดังนี้

๑.๑ ให้พนักงานราชการผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว **ต้องไม่เกิน** เดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

๑.๒ ในกรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทน **อีกจนถึง**เดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	ค่าตอบแทน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	ค่าครองชีพชั่วคราว	รวมค่าตอบแทน
นาย ก.	๖,๙๑๐	๑,๕๐๐ + ๒๐๐	๘,๖๑๐
นาย ข.	๙,๘๙๐	๑,๕๐๐	๑๑,๓๙๐
นาย ค.	๑๐,๘๙๐	๑,๓๙๕	๑๒,๒๘๕

ขั้นตอนที่ ๒ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการตามผลการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	ค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ๒๕๕๔	ตัวอย่าง ร้อยละที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
นาย ก.	๖,๙๑๐	๔.๕๐ %	๗,๒๓๐
นาย ข.	๙,๘๙๐	๔.๕๐ %	๑๐,๓๔๐
นาย ค.	๑๐,๘๙๐	๔.๕๐ %	๑๑,๓๙๐

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานราชการ **ระยะที่สอง** ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามประกาศฯ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๒ (๑) ดังนี้

๓.๑ ให้พนักงานราชการผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

๓.๒ ในกรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาทให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีก **จนถึง**เดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	ค่าครองชีพชั่วคราว	รวมค่าตอบแทน
นาย ก.	๗,๒๓๐	๑,๕๐๐	๘,๗๓๐
นาย ข.	๑๐,๓๔๐	๑,๕๐๐	๑๑,๘๔๐
นาย ค.	๑๑,๓๙๐	๘๙๕	๑๒,๒๘๕

ขั้นตอนที่ ๔ ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานราชการ และชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดค่าตอบแทนชดเชยให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อน ณ วันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานราชการผู้นั้น ยังคงได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการใหม่ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

สูตรในการคำนวณ

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราการชดเชย (๐.๖๗) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

อัตราแรกบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามวุฒิต่างๆ

วุฒิการศึกษา	กลุ่มงาน	อัตรา ชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (ข)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ค)	เงินชดเชย (ง) = (ก)*[(ข) - (ค)]	อัตราแรก บรรจุใหม่ (จ)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ (ฉ) = (จ) + (ง)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ ปัดขึ้นเป็น ฐานสิบ
มัธยมศึกษา	บริการ	๐.๖๗	๖,๔๑๐	๖,๔๑๐	๐	๘,๓๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	๘,๓๐๐
		๐.๖๗	๖,๗๔๐	๖,๔๑๐	๒๒๑	๘,๓๐๐	๘,๕๒๑.๑๐	๘,๕๓๐
		๐.๖๗	๗,๐๘๐	๖,๔๑๐	๔๔๙	๘,๓๐๐	๘,๗๔๙.๙๐	๘,๗๕๐
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๗,๓๗๐	๗,๓๗๐	๐.๐๐	๙,๑๕๐	๙,๑๕๐.๐๐	๙,๑๕๐
		๐.๖๗	๗,๗๔๐	๗,๓๗๐	๒๔๗.๙๐	๙,๑๕๐	๙,๓๙๗.๙๐	๙,๔๐๐
		๐.๖๗	๘,๑๓๐	๗,๓๗๐	๕๐๙.๒๐	๙,๑๕๐	๙,๖๕๙.๒๐	๙,๖๖๐
ปวท.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๐.๐๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๓๗๐.๐๐	๑๐,๓๗๐
		๐.๖๗	๘,๕๗๐	๘,๑๖๐	๒๗๔.๗๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๔๔.๗๐	๑๐,๖๕๐
		๐.๖๗	๙,๐๐๐	๘,๑๖๐	๕๖๒.๘๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๙๓๒.๘๐	๑๐,๙๔๐
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๘,๙๕๐	๘,๙๕๐	๐.๐๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐.๐๐	๑๑,๑๖๐
		๐.๖๗	๙,๔๐๐	๘,๙๕๐	๓๐๑.๕๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๔๖๑.๕๐	๑๑,๔๗๐
		๐.๖๗	๙,๘๗๐	๘,๙๕๐	๖๑๖.๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๗๗๖.๔๐	๑๑,๗๘๐
ปริญญาตรี	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๐,๐๑๐	๑๐,๐๑๐	๐.๐๐	๑๔,๐๒๐	๑๔,๐๒๐.๐๐	๑๔,๐๒๐
		๐.๖๗	๑๐,๕๒๐	๑๐,๐๑๐	๓๔๑.๗๐	๑๔,๐๒๐	๑๔,๓๖๑.๗๐	๑๔,๓๗๐
		๐.๖๗	๑๑,๐๕๐	๑๐,๐๑๐	๖๙๖.๘๐	๑๔,๐๒๐	๑๔,๗๑๖.๘๐	๑๔,๗๒๐
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๑๐,๘๕๐	๑๐,๘๕๐	๐.๐๐	๑๕,๑๙๐	๑๕,๑๙๐.๐๐	๑๕,๑๙๐
		๐.๖๗	๑๑,๔๐๐	๑๐,๘๕๐	๓๖๘.๕๐	๑๕,๑๙๐	๑๕,๕๕๘.๕๐	๑๕,๕๖๐
		๐.๖๗	๑๑,๙๗๐	๑๐,๘๕๐	๗๕๐.๔๐	๑๕,๑๙๐	๑๕,๙๔๐.๔๐	๑๕,๙๕๐
ปริญญาโท	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๒,๒๓๐	๑๒,๒๓๐	๐.๐๐	๑๘,๓๖๐	๑๘,๓๖๐.๐๐	๑๘,๓๖๐
		๐.๖๗	๑๒,๘๕๐	๑๒,๒๓๐	๔๑๕.๔๐	๑๘,๓๖๐	๑๘,๗๗๕.๔๐	๑๘,๗๘๐
		๐.๖๗	๑๓,๕๐๐	๑๒,๒๓๐	๘๕๐.๙๐	๑๘,๓๖๐	๑๙,๒๑๐.๙๐	๑๙,๒๒๐
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๑๓,๒๕๐	๑๓,๒๕๐	๐.๐๐	๑๙,๘๙๐	๑๙,๘๙๐.๐๐	๑๙,๘๙๐
		๐.๖๗	๑๓,๙๒๐	๑๓,๒๕๐	๔๔๘.๙๐	๑๙,๘๙๐	๒๐,๓๓๘.๙๐	๒๐,๓๔๐
		๐.๖๗	๑๔,๖๒๐	๑๓,๒๕๐	๙๑๗.๙๐	๑๙,๘๙๐	๒๐,๘๐๗.๙๐	๒๐,๘๑๐

หมายเหตุ ตารางในการคำนวณให้ download ได้จาก <http://www.ocsc.go.th> ระบบพนักงานราชการ

ตัวอย่างขั้นตอนที่ ๔

นาย ฉ. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน**วุฒิปริญญาโท** ตำแหน่งพนักงานภูมิสถาปนิก กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๓,๙๒๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าว มีผลใช้บังคับ นาย ฉ. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ ของกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ คือ ๑๙,๘๙๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๔๔๘.๙๐ บาท ดังนั้น นาย ฉ. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๒๐,๓๓๐ บาท ($๑๙,๘๙๐ + ๔๔๘.๙๐ = ๒๐,๓๓๘.๙๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

นาย จ. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน**วุฒิปริญญาตรี** อัตราแรกบรรจุ ๑๐,๐๑๐ บาท ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๑,๐๕๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย จ. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๔,๐๒๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๖๙๖.๘๐ บาท ดังนั้น นาย จ. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๑๔,๗๒๐ บาท ($๑๔,๐๒๐ + ๖๙๖.๘๐ = ๑๔,๗๑๖.๘๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

นาย ง. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน**วุฒิปวช.** อัตราแรกบรรจุ ๗,๓๗๐ บาท ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๘,๑๓๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย ง. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของวุฒิปวช. กลุ่มเทคนิคทั่วไป คือ ๙,๑๕๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๕๐๙.๒๐ บาท ดังนั้น นาย ง. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๙,๖๖๐ บาท ($๙,๑๕๐ + ๕๐๙.๒๐ = ๙,๖๕๙.๒๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ระยะที่สาม ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามประกาศฯ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๒ (๒) ดังนี้

๕.๑ ในกรณีที่มีการจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ กลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และ**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานนั้นต้องใช้วุฒิมหาบัณฑิตปริญญาตรีขึ้นไป** ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๕.๒ ในกรณีที่มีการจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ กลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และ**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานนั้นต้องใช้วุฒิมหาบัณฑิตปริญญาตรีต่ำกว่าปริญญาตรี** ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทน**อีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท** ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	กลุ่มงาน	วุฒิที่ใช้ในการ บรรจุ	ค่าตอบแทน ๑ มกราคม ๒๕๕๕	ค่าครองชีพ ชั่วคราว	รวมค่าตอบแทน ๑ มกราคม ๒๕๕๕
นาย ช.	บริการ	มัธยมศึกษา	๘,๓๐๐	๑,๕๐๐	๙,๘๐๐
นาย ช.	เทคนิคทั่วไป	ปวช.	๙,๑๕๐	๑,๕๐๐	๑๐,๖๕๐
นาย ณ.	เทคนิคทั่วไป	ปวส.	๑๑,๑๖๐	๑,๑๒๕	๑๒,๒๘๕
นาย ณ.	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	๑๔,๐๒๐	๙๘๐	๑๕,๐๐๐
นาย ณ.	วิชาชีพเฉพาะ	ปริญญาโท	๑๙,๘๙๐	-	๑๙,๘๙๐

ตัวอย่างพนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างอยู่ก่อนมาตราบการนี้มีผลใช้บังคับ จะได้รับการปรับ
อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ค่าตอบแทนชดเชย และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

คุณวุฒิ	กลุ่มงาน	ตัวอย่าง ค่าตอบแทน ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔	แรกบรรจุ (เดิม)	เงินชดเชย (๐.๖๗)	แรกบรรจุ ๒๕๕๕ (ใหม่)	ค่าตอบแทน ใหม่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕	ค่าครองชีพ ชั่วคราว	รวมค่า ตอบแทนใหม่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
มัธยมศึกษา	บริการ	๖,๗๔๐	๖,๔๑๐	๒๒๑.๑	๘,๓๐๐	๘,๕๓๐	๑,๕๐๐	๑๐,๐๓๐
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๑๐,๑๒๐	๗,๓๗๐	๑,๘๔๒.๕	๙,๑๕๐	๑๑,๐๐๐	เพิ่ม ๑,๒๘๕ บาท (๑๒,๒๘๕ -๑๑,๐๐๐= ๑,๒๘๕)	๑๒,๒๘๕
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๑๑,๑๒๐	๘,๙๕๐	๑,๔๕๓.๙	๑๑,๑๖๐	๑๒,๖๒๐	-	๑๒,๖๒๐
ปริญญาตรี	บริหารทั่วไป	๑๒,๘๑๐	๑๐,๐๑๐	๑,๘๗๖	๑๔,๐๒๐	๑๕,๙๐๐	-	๑๕,๙๐๐
ปริญญาตรี	วิชาชีพเฉพาะ	๑๔,๐๙๐	๑๐,๘๕๐	๒๑๗๐.๘	๑๕,๑๙๐	๑๗,๓๗๐	-	๑๗,๓๗๐
ปริญญาโท	บริหารทั่วไป	๑๔,๗๐๐	๑๒,๒๓๐	๑,๖๕๔.๙	๑๘,๓๖๐	๒๐,๐๒๐	-	๒๐,๐๒๐
ปริญญาโท	วิชาชีพเฉพาะ	๑๖,๑๗๐	๑๓,๒๕๐	๑,๙๕๖.๔	๑๙,๘๙๐	๒๑,๘๕๐	-	๒๑,๘๕๐

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ
 เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล รหัสประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน พนักงาน ราชการ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าตอบแทน	เงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราว		จำนวนเงิน ที่ปรับเพิ่ม	หมายเหตุ
						เดิม	ใหม่		
๑	นางสาว..... ๓๑๐๒๔๐๐๔๒๕๒๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... ฝ่ายบริหารทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล	บริหารทั่วไป	๑๐	๑๑,๖๑๐	๙๐	๖๗๕	๕๘๕	
๒	นางสาว..... ๓๑๖๐๓๐๐๙๘๑๙๘๙	โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน นักวิชาการสาธารณสุข	บริหารทั่วไป	๑๕	๑๒,๒๐๐	-	๘๕	๘๕	
๓	นาย..... ๑๑๐๑๔๐๐๙๓๒๖๗๙	กลุ่มงานเทคนิคบริการ นักกายภาพบำบัด	วิชาชีพเฉพาะ	๑๖	๑๐,๘๕๐	๘๕๐	๑,๔๓๕	๕๘๕	
๔	นางสาว..... ๓๑๖๐๓๐๐๙๘๑๖๑๕	โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	๑๗	๖,๗๔๐	๑,๕๐๐	๑,๘๗๐	๓๗๐	

(ตัวอย่าง)



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /๒๕๕๕

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อนุสนธิคำสั่งจังหวัด.....ที่...../๒๕๕๔ ลงวันที่พ.ศ. ๒๕๕๔
ได้ให้พนักงานราชการในสังกัด...(สสจ./รพศ./รพท.)...ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวนราย ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป นั้น

โดยที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการปรับอัตราค่าตอบแทน
แรกบรรจุพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษา โดยนำบัญชีอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการพลเรือน
สามัญเป็นฐานในการคำนวณในปีที่ ๑ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะ
กรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ แทน
และให้ปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยให้พนักงานราชการซึ่งได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท
ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกันกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกิน
เดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่แล้วไม่ถึงเดือนละ
๘,๖๑๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท
โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป มีผลทำให้คำสั่งให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราวข้างต้นคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทน จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)

.....

ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทน

(ตัวอย่าง)



คำสั่งจังหวัด.....
ที่ /๒๕๕๕
เรื่อง ให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบอำนาจให้จังหวัดปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการดำเนินการให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้พนักงานราชการซึ่งได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท กรณีเงินค่าตอบแทนที่ได้รับไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้ได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท จึงให้พนักงานราชการในสังกัด.....ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)

.....

ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทน

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานราชการ
แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../.....ลงวันที่...เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าตอบแทน	เงินเพิ่ม การครองชีพ ชั่วคราว
๑	นางสาว..... ๓๑๐๒๔๐๐๔๒๒๕๒๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... ฝ่ายบริหารทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล	บริหารทั่วไป	๑๐	๑๑,๙๖๐	๘๘๕
๓	นาย..... ๑๑๐๑๔๐๐๙๓๒๖๗๙	โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มงานเทคนิคบริการ นักกายภาพบำบัด	วิชาชีพระยะ เฉพาะ	๑๖	๑๑,๒๙๐	๙๙๕
๔	นางสาว..... ๓๑๖๐๓๐๐๙๘๑๖๑๕	โรงพยาบาลชุมชน กลุ่มการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	๑๗	๖,๙๘๐	๑,๖๓๐

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...../โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล รหัสประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน พนักงาน ราชการ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าตอบแทน		จำนวนเงิน ค่าตอบแทน ที่ได้ปรับ	เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว	หมายเหตุ
					เดิม	ใหม่			
๑	นางสาว..... ๓๑๐๒๔๐๐๔๒๕๒๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... ฝ่ายบริหารทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล	บริหารทั่วไป	๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๕,๓๓๐	๓,๓๗๐	-	
๒	นางสาว..... ๓๑๖๐๓๐๐๙๘๑๘๘๘	โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน นักวิชาการสาธารณสุข	บริหารทั่วไป	๑๕	๑๒,๖๙๐	๑๕,๘๒๐	๓,๑๓๐	-	
๓	นาย..... ๑๑๐๑๔๐๐๙๓๒๖๗๙	กลุ่มงานเทคนิคบริการ นักกายภาพบำบัด	วิชาชีพเฉพาะ	๑๖	๑๑,๒๙๐	๑๕,๔๙๐	๔,๒๐๐	-	
๔	นางสาว..... ๓๑๖๐๓๐๐๙๘๑๖๑๕	โรงพยาบาลชุมชน..... กลุ่มการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้	บริการ	๑๗	๖,๙๘๐	๘,๖๙๐	๑,๗๑๐	๑,๕๐๐	
รวม					๔๒,๙๒๐	๕๕,๓๓๐	๑๒,๔๑๐	๑,๕๐๐	

(ตัวอย่าง)



คำสั่งจังหวัด.....
ที่ /๒๕๕๕
เรื่อง ให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕ และข้อ ๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ประกอบกับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบอำนาจให้จังหวัดปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการดำเนินการให้พนักงานราชการ ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้พนักงานราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นไป ซึ่งได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจาก ค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานที่ใช้ วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งได้รับเงินค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกันกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท กรณีที่เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่แล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)

.....

ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทน

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานราชการ
แบบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าตอบแทน	เงินเพิ่ม การครองชีพ ชั่วคราว
๑	นาย..... ๓๑๑๑๑๑๕๕๕๕๖๖๗	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... ฝ่ายบริหารทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	๑๑๑๑	๑๔,๐๒๐	๙๘๐
๒	นาง..... ๓๑๑๑๑๑๕๕๕๕๗๗๘	โรงพยาบาล..... กลุ่มงาน..... พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานบริการ	๑๑๑๕	๘,๓๐๐	๑,๕๐๐